

Relatório de Igualdade Salarial das Empresas do grupo Tenneco

Com o intuito de cumprir o previsto no artigo 5º da lei 14.611/2023 e regras do Decreto federal 11.795/23 e Portaria MTE 3.714/23, as empresas do Grupo Tenneco no Brasil publicam seus Relatórios de Transparência Salarial.

Os dados colhidos e publicados no relatório são do ano de 2023 e, assim, não refletem a realidade atual, nem refletem a estrutura de cargos e salários da Tenneco que respeita e está comprometida com os princípios de igualdade de gênero, diversidade e inclusão.

Algumas divergências encontradas no relatório derivam especialmente da sua formatação, que é baseada no CBO (Código Brasileiro de Ocupações) em seu código de grandes grupos, ou seja, não leva em consideração o diferente nível de cargos e a progressão de carreira.

Ainda, algumas unidades da Tenneco não conseguiram acesso ao seu relatório e/ou não o receberam completo. Aqueles disponíveis, ainda que eventualmente não tragam as informações acuradas, estão disponíveis nos links abaixo. Os demais, serão publicados tão logo sejam liberados pelo MTE.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 44.023.471/0002-71 / Quant. de trabalhadores: 600



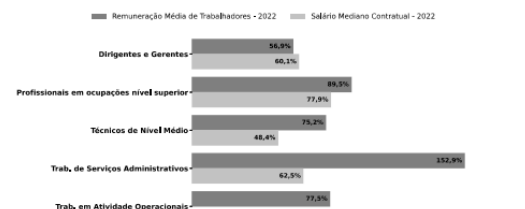
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 76,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 108,4%.

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	76,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Salário médio para Mulheres (M) Salário médio para Homens (H) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	108,4%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Flu
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Flu
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Flu
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024
 Empregador: 44.023.471/0001-90 / Quant. de trabalhadores: 964

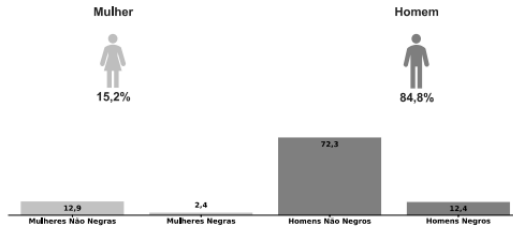


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 66,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 80,3%

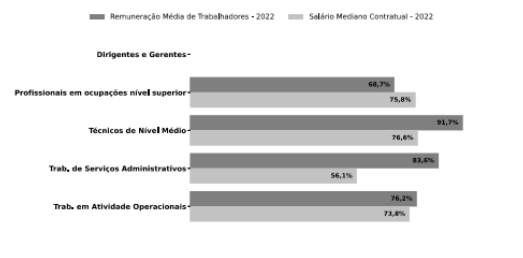
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	66,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Homens (H) Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	80,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☐
Capacidade de trabalho em equipe	☐
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☐
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☐☐☐
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024
 Empregador: 20.697.193/0001-99 / Quant. de trabalhadores: 291

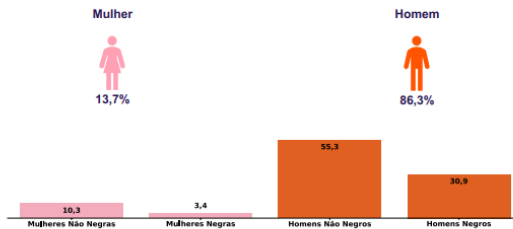


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 75,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 86,6%

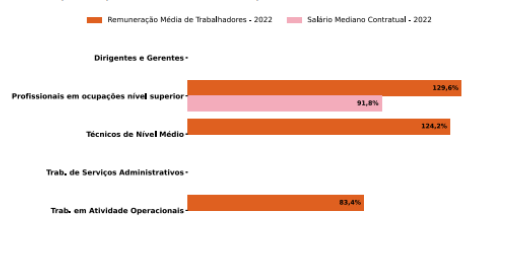
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	75,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Homens (H) Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	86,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☐☐☐
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

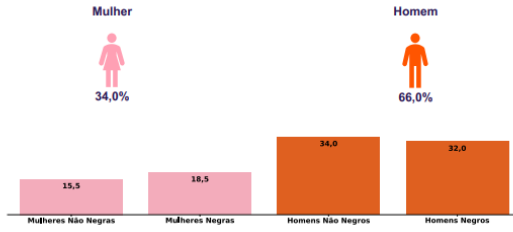
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024
 Empregador: 20.697.193/0002-70 / Quant. de trabalhadores: 341



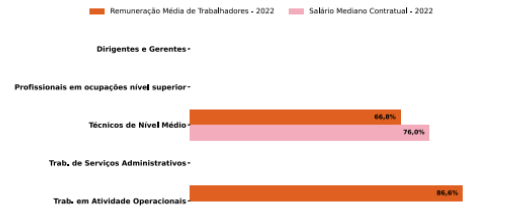
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 61,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 69,3%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médio (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) $\text{Razão M/H} = \frac{\text{Salário mediano das mulheres}}{\text{Salário mediano dos homens}} \times 100\%$	61,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Salário médio para Homens (H) Salário médio para Mulheres (M) $\text{Razão M/H} = \frac{\text{Salário médio das mulheres}}{\text{Salário médio dos homens}} \times 100\%$	69,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
 a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Plano
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	Plano
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gestão	